

Lietuvos šaulių sąjungos vado, jo pavaduotojų, rinktinių vadų, rinktinių vadų pavaduotojų, Mokymų ir nekinetinių operacijų centro viršininko tarnybos vertinimo tvarkos aprašo
3 priedas

TARNYBOS VERTINIMO ANKETOS PILDYMO TAISYKLĖS

Vertindamas Lietuvos šaulių sąjungos vadą, jo pavaduotojus, rinktinių vadus, Mokymų ir nekinetinių operacijų centro viršininką (toliau – vertinamasis), Ministras Pirmininkas ar Lietuvos šaulių sąjungos vadas (toliau – vertinantysis) rezultatus surašo į Tarnybos vertinimo anketą (Lietuvos šaulių sąjungos vado, jo pavaduotojų, rinktinių vadų, rinktinių vadų pavaduotojų, Mokymų ir nekinetinių operacijų centro viršininko tarnybos vertinimo tvarkos aprašo 2 priedas) (toliau– Anketa). Anketa pildoma vadovaujantis šiomis taisyklėmis.

Eil. Nr.	Pildoma grafa	Komentaras
I SKYRIUS VERTINAMOJO DUOMENYS		
1.	Vardas, pavardė	Didžiosiomis raidėmis nurodomas vertinamojo vardas ir pavardė, pvz., VARDENIS PAVARDENIS
2.	Karinis laipsnis ir jo suteikimo data	1. Didžiosiomis raidėmis nurodomi vertinamojo karinis laipsnis ir jo suteikimo data, pvz., KAPITONAS, 1995-01-01. 2. Jei vertinamajam suteiktas laikinasis karinis laipsnis ar pažemintas karinis laipsnis, nurodomas laikinasis ar pažemintas karinis laipsnis ir jo suteikimo ar pažeminimo data
3.	Pareigų pavadinimas ir paskyrimo į jas data	Nurodomos vertinamojo einamos pareigos ir paskyrimo į jas data
4.	Vertinimo laikotarpis	Nurodomas laikotarpis pagal Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatyme nurodytus vertinimo atvejus
5.	Vertinimo atvejai	Kryžiuuku pažymimas vienas iš pateiktų atvejų
II SKYRIUS VERTINAMOJO TARNYBOS VERTINIMAS		
6.	Tarnybos vertinimo rodikliai	1. Įvertinama vertinamojo tarnyba per vertinimo laikotarpį. 2. Atsižvelgiama į vertinamojo turimą patirtį, pastangas ir pasiektus rezultatus. 3. Pasirenkama viena iš realiausiai vertinamojo tarnybą pagal atitinkamą vertinimo rodiklį apibūdinančių tarnybos vertinimo reikšmių ir Anketoje pažymima kryžiuuku. 4. Prie kiekvieno tarnybos vertinimo rodiklio, komentarų skiltyje, įrašomi ne mažiau kaip 2 faktai (teigiami / neigiami), pagrindžiantys pasirinktą vertinimo reikšmę
6.1.	Asmeninės savybės	Vertinamos tiek teigiamos, tiek neigiamos vertinamojo asmeninės savybės, buvimas organizuotam, patikimam, ar vertinamasis siekia tobulinti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias ir lavinti įgūdžius, ar turimomis žiniomis ir patirtimi dalijasi su kitais, ar išlieka ramus esant įtemptai situacijai, ar geba susivaldyti ir kontroliuoti save, vertinamojo drausmingumas, žalingi įpročiai. Vertinamas emocinis intelektas, kaip vertinamasis geba suprasti ir valdyti savo ir kitų emocijas, komunikaciniai gebėjimai, ar geba dirbti komandoje, bendrauti su kitais, užmegzti ir palaikyti mandagius ir dalykiškus santykius, taip pat kritinis mąstymas, ar geba įvertinti gaunamą informaciją ir spręsti, ar informacija atitinka tiesą ir yra objektyvi. Taip pat vertinama, ar vertinamasis geba būti lyderis, sutelkti kitus siekiant bendrų tikslų, jo ryžtas, motyvacija, savarankiškumas, ar

		prisiima atsakomybę sėkmės ir nesėkmės atvejais
6.2.	Tarnybinių užduočių (funkcijų) vykdymas	<p>Vertinama, ar vykdydamas tarnybines užduotis vertinamasis veikia energingai, iniciatyviai ir efektyviai, ar atsakingai vertina savo tarnybines funkcijas ir jam patikėtas užduotis, ar vykdo vadų (viršininkų) įsakymus, nurodymus, pavedimus tiksliai, laiku, saugiai ir tinkamai (pagal nustatytus kriterijus), taip pat vertinamos profesinės žinios ir įgūdžiai, ar jų pakanka tarnybos pareigoms ir vadų (viršininkų) įsakymams, nurodymams bei pavedimams tinkamai vykdyti.</p> <p>Vertinant vadus (viršininkus) papildomai vertinama, ar vertinamasis geba vadovauti, duoti įsakymus, pavedimus ir nurodymus, sumaniai ir kryptingai planuoti, organizuoti, paskirstyti ir kontroliuoti savo ir pavaldinių užduotis, ar jo vadovaujamas karinis vienetas įvykdo nustatytas užduotis, pasiekia karinio rengimo rezultatus</p>
6.3.	Vertinamojo potencialas	<p>Vertinamos tolesnės vertinamojo karjeros galimybės bei perspektyvos krašto apsaugos sistemoje. Atsižvelgiama į vertinamojo asmenines savybes ir veiklos rezultatus, nurodoma, ar jo žinios bei įgūdžiai pakankami ir ar jais vertinamasis naudojasi, kad sėkmingai įvykdytų įsakymus, nurodymus bei pavedimus, taip pat ar jis turi noro ir gebėjimų siekti aukštesnių bei sudėtingesnių vaidmenų. Pabrėžiamas vertinamojo išskirtinumas iš kitų karių</p>
III SKYRIUS		
VERTINANČIOJO TARNYBOS VERTINIMO IŠVADOS IR REKOMENDACIJOS		
7.	Bendras vertinamojo tarnybos įvertinimas	<p>1. Atsižvelgiant į vertinamojo tarnybos vertinimo rezultatus, nustatomas bendras vertinamojo tarnybos įvertinimas.</p> <p>2. Bendro įvertinimo reikšmė turi atitikti Anketos II skyriaus 6.1–6.3 p. pasirinktų vertinamojo tarnybos vertinimo rodiklių aritmetinių balų vidurkį bei komentarus. Apskaičiuoto bendro įvertinimo vidurkio reikšmė apvalinama iki sveiko skaičiaus pagal aritmetinę skaičių apvalinimo taisyklę: jeigu po skaitmens, iki kurio apvalinama, skaitmuo yra 5 arba didesnis negu 5, prie skaitmens pridedamas vienetas, jeigu skaitmuo po skaitmens, iki kurio apvalinama, yra mažesnis negu 5, paskutinis skaitmuo paliekamas nepakeistas.</p> <p>3. Bendrojo vertinamojo tarnybos įvertinimo reikšmės:</p> <ul style="list-style-type: none"> – puikiai – aukščiausias vertinamojo tarnybos įvertinimas; – labai gerai – aukštesnis nei vidutinis vertinamojo tarnybos įvertinimas; – gerai – geras vertinamojo tarnybos įvertinimas, kuris atitinka vidurkį; – patenkinamai – žemesnis nei vidutinis vertinamojo tarnybos įvertinimas; – nepatenkinamai – žemiausias (neigiamas) vertinamojo tarnybos įvertinimas
8.	Siūlymai, kaip pagerinti vertinamojo tarnybos rezultatus, ir preliminarūs terminai	Aptariamose ir nurodomose srityse, kuriose vertinamajam rekomenduojama patobulėti
9.	Siūlymai dėl apdovanojimo skyrimo	<p>Pažymima viena iš pateiktų reikšmių:</p> <p>1. Reikšmė „taip“ pažymima kryžiu, jei bendras vertinamojo tarnybos įvertinimas yra ne žemesnis kaip „labai gerai“ (Anketos III skyriaus 7 p.) ir vertinantysis mano, kad vertinamasis turėtų būti apdovanotas pinigine premija. Komentarų skylyje papildomai nurodomas siūlomos piniginės premijos dydis.</p> <p>2. Reikšmė „ne“ pažymima kryžiu, jei bendras vertinamojo tarnybos įvertinimas yra žemesnis nei „labai gerai“ (Anketos III skyriaus 1 p.) arba vertinantysis mano, kad vertinamasis neturėtų būti apdovanotas pinigine premija. Komentarų skylyje papildomai nurodomos priežastys</p>
IV SKYRIUS		
TARNYBOS VERTINIMO PATVIRTINIMAS		

Tarnybos vertinimas, tarnybos vertinimo išvados ir rekomendacijos patvirtinamos vertinančiojo ir vertinamojo parašais. Vertinamajam atsisakius pasirašyti šiame skyriuje, vertinantysis tai nurodo ir pasirašo		
V SKYRIUS VERTINAMOJO KOMENTARAS		
10.	Argumentuota nuomonė apie tarnybos vertinimą ir papildomos vertinamajam reikšmingos aplinkybės	<p>1. Vertinamasis gali pakomentuoti vertinančiojo pateiktą tarnybos vertinimą, tarnybos vertinimo išvadas ir rekomendacijas ar dalį jų, nurodydamas, dėl kurio Anketos skyriaus nesutinka, ir nurodyti argumentuotas priežastis, pvz., nesutinku su Anketos II skyriaus 6.2 p. „Tarnybinių užduočių (funkcijų) vykdymas“ įvertinimu „neįvykdomos pagal nustatytus kriterijus (2)“. Vertinimo laikotarpiu ne kartą vedžiau pratybas, kurios pasiekė išskeltus tikslus. Tai gali paliudyti kpt. V. Pavardenis, kuris vertinimo laikotarpiu tris kartus tikrino mano pratybas ir rimtų trūkumų nenustatė. Remdamasis šiuo faktu, prašau dėl Anketos II skyriaus 6.2 p. įvertinti pakartotinai.</p> <p>2. Vertinamasis gali nurodyti ypatingus pasiekimus per tarnybos vertinimo laikotarpį.</p> <p>3. Vertinamasis gali nurodyti, jo manymu, svarbius įvykius tarnyboje ar asmeniniame gyvenime, galinčius turėti įtakos jo tarnybai ar karjerai, pvz., po dviejų mėnesių mums turėtų gimti kūdikis, todėl prašau neperkelti manęs iš dabartinės tarnybos vietos, kol vaikui sueis metai</p>
11.	Pageidavimai	
11.1.	keisti karjeros kryptį į (<i>nurodyti rekomenduojamą karjeros kryptį ir priežastis</i>)	<p>Papunktį pildo tik profesinės karo tarnybos (toliau – PKT) karininkai, pageidaujantys keisti karininkų karjeros kryptį:</p> <p>1. Atsižvelgdamas į turimą, įgytą išsilavinimą ar kvalifikaciją bei PKT karininkų karjeros krypties reikalavimus, vertinamasis gali nurodyti naują PKT karininkų karjeros kryptį, pagal kurią pageidautų tęsti tarnybą artimiausiu 3–5 metų laikotarpiu. Papildomai nurodoma priežastis, pvz., pageidaujama teisininkų karjeros kryptis, nes įgytas teisininko išsilavinimas ir buvo suteiktas teisininko karinės specialybės kodas</p>
11.2.	pareigos (<i>nurodyti iki 2 pareigų</i>)	Vertinamasis gali nurodyti iki 2 pareigų, kurias norėtų eiti per artimiausius 3–5 metus. Pareigos turi atitikti turimą karinį laipsnį arba gali būti vienu laipsniu aukštesnės. Pareigos nurodomos prioriteto tvarka, pvz., vyr. specialisto pareigos teisės departamentuose
11.3.	kursai (<i>nurodyti iki 2 kursų</i>)	Vertinamasis gali nurodyti iki 2 karjeros, specialybės, kvalifikacijos ar kitų kursų, kurie, jo manymu, padėtų jam pereiti į aukštesnį karjeros lygį, kelti kvalifikaciją ar didinti kompetenciją. Kursai nurodomi prioriteto tvarka, pvz., Taktinio lygmens (L2) karininkų karjeros kursai ir Šaudymo vadovų kursai
12.	Ką galėtų padaryti vertinantysis, siekdamas pagerinti tarnybos sąlygas ir tarnybos vykdymą	Vertinamasis gali pateikti, jo manymu, svarbių pasiūlymų, kaip pagerinti esamas tarnybos sąlygas, atsižvelgdamas į tokius aspektus, kaip tarnybą lengvinanti įranga ar materialinės priemonės, laikas, bendradarbiai, vadovavimas, kvalifikacijos pritaikymas ir kt., pvz., darbo susirinkimų metu trūksta nurodymų aiškumo ir kryptingumo